

RELATÓRIO DE PRÁTICAS

ESG em evolução

2024 | 2025



Ambiental



Social



Governança

2ª edição do Relatório ESG



Sumário

Relatório de Práticas ESG — Atualização 2024/2025

01	Carta de Apresentação	pág. 03
02	O Relatório	pág. 04
03	Sobre o Caribé Advogados	pág. 05
04	Nossa Trajetória de Sustentabilidade	pág. 06
05	Materialidade ESG	pág. 07
06	Evolução das Práticas ESG	pág. 08
07	Ambiental	pág. 10
08	Social	pág. 15
09	Governança	pág. 20
10	Metas e Indicadores	pág. 24
11	Próximos Passos	pág. 26
12	Indicadores SASB	pág. 27
13	Índice ODS	pág. 28
14	Créditos	pág. 29

01

SEÇÃO 01

Carta de Apresentação

Em 2025, encerramos mais um ciclo desafiador e enriquecedor no Caribé Advogados, e temos orgulho de compartilhar os avanços conquistados em nossa jornada ESG. **Este segundo relatório evidencia a evolução de nossas práticas, mostrando que o compromisso com ética, transparência, inovação e responsabilidade social** não é apenas constante, mas cada vez mais integrado à nossa estratégia de crescimento e à cultura do escritório.

Durante este período, consolidamos iniciativas que já vinham sendo desenvolvidas, ampliamos nosso impacto social e ambiental, e fortalecemos a governança interna. Implementamos novas práticas ambientais, como compostagem e reflorestamento, ampliamos projetos sociais e educacionais, e reforçamos ações que promovem bem-estar, diversidade e inclusão entre nossos colaboradores.

No âmbito da governança, avançamos na formalização de processos e instrumentos, criamos canais de participação e transparência, e estruturamos mecanismos de acompanhamento e mensuração que fortalecem nossa tomada de decisão estratégica.

Mais do que resultados tangíveis, este relatório revela aprendizado institucional e maturidade. Ele reflete nosso compromisso contínuo em gerar impacto positivo, tanto internamente com nossa equipe, quanto externamente junto a clientes, parceiros e comunidade. Reafirmamos nossa crença de que a advocacia pode transformar realidades e contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

Convidamos todos os nossos clientes, parceiros e colaboradores a acompanhar este ciclo de evolução, reconhecendo conquistas e participando da construção de um legado que une excelência técnica, ética, inovação e impacto positivo para as próximas gerações.

Esses avanços demonstram que o ESG deixou de ser apenas um conjunto de iniciativas e passou a ser um vetor estratégico de desenvolvimento do escritório e de valor para todos os nossos stakeholders.



ROBERTA CARIBÉ



ALINNE BARBOSA

Atenciosamente,
Caribé Advogados.

Transformando desafios em soluções jurídicas com ética, excelência e responsabilidade.

02

SEÇÃO 02

O Relatório

É com satisfação que apresentamos a atualização do Relatório ESG do Caribé Advogados, referente ao período de **setembro de 2024 a dezembro de 2025**.

Este novo ciclo representa um avanço importante na nossa trajetória de sustentabilidade. Após a fase inicial dedicada ao mapeamento e à estruturação das iniciativas, avançamos para um estágio de maior consolidação, amadurecimento e expansão das práticas ESG adotadas pelo escritório.

Alinhados aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e às **diretrizes do SASB**, seguimos evoluindo na governança, ampliando nossas ações sociais e ambientais e construindo um processo contínuo de aprendizado institucional.

Mais do que apresentar ações, este relatório evidencia:

- ✓ A continuidade de práticas estruturadas;
- ✓ A expansão do impacto das iniciativas sociais e ambientais;
- ✓ O fortalecimento dos mecanismos de governança e transparência;
- ✓ E o aprendizado institucional decorrente do primeiro ciclo ESG.

C

Pioneirismo e inovação: o Caribé Advogados segue como referência no cenário jurídico de Pernambuco na integração entre **excelência técnica e responsabilidade socioambiental**.

03

SEÇÃO 03

Sobre o Caribé Advogados

O Caribé Advogados é um escritório de advocacia com sede em Recife (PE), especializado em assessoria e consultoria a empresas. Atuamos nas áreas de Direito Civil, Tributário, Imobiliário e Societário, oferecendo soluções jurídicas inovadoras e personalizadas. Somos um escritório jurídico comprometido com excelência técnica, ética e responsabilidade socioambiental.

Áreas de atuação: caribeadvogados.com.br/areas-de-atuacao

Assista ao nosso **NOVO** vídeo institucional



Missão, Visão, Propósito e Valores



Missão: Prestar serviços jurídicos com ética e excelência técnica, garantindo resultados eficazes e satisfação do cliente.



Visão: Ser referência de qualidade no meio jurídico e consolidar atuação em âmbito nacional.



Propósito: Tratar clientes e equipe com empatia, construindo soluções jurídicas inovadoras.



Valores: Ética e transparência, Comprometimento, Excelência no atendimento, Empatia, Respeito, Liberdade de comunicação, Espírito de equipe, Criatividade e inovação, Responsabilidade social e ambiental.

Cadeia de Valor e Contexto Setorial

O escritório atua integrando assessoria e consultoria jurídica às demandas estratégicas das empresas, cobrindo desde o planejamento societário e tributário até o contencioso e a propriedade intelectual.

Nosso modelo de atuação conecta clientes, colaboradores, parceiros e comunidade, promovendo soluções jurídicas que agregam valor ao negócio e fortalecem relações de confiança.

O ESG está integrado à estratégia e às operações, considerando a cadeia de valor e o contexto do setor jurídico, contribuindo para uma atuação mais consciente e responsável.

04

SEÇÃO 04

Nossa Trajetória de Sustentabilidade

O compromisso do Caribé Advogados com a responsabilidade socioambiental não nasceu com este relatório. Ele é parte da nossa história — construído por escolhas concretas ao longo de mais de duas décadas.

- 2003** Contratação de profissionais da comunidade ao redor da sede, fortalecendo a economia local.
- 2009** Início do projeto de digitalização de documentos, reduzindo o uso de papel e contribuindo para a desmaterialização dos processos internos.
- 2015** Início do apoio ao Programa Anjo da Guarda, projeto de aulas de capoeira para crianças e adolescentes em abrigos institucionais.
- 2017 / 2018** Programa Amigos do Esporte: incentivo financeiro a atletas locais em parceria com a Secretaria Executiva de Esportes e Lazer de Pernambuco.
- 2019** Redução do uso de descartáveis no escritório, com substituição por copos de vidro, talheres de aço e xícaras reutilizáveis.
- 2020 / 2021** Flexibilização temporária do modelo de trabalho durante o contexto da pandemia da Covid-19, com adoção pontual do regime remoto para preservar a saúde dos colaboradores e reduzir deslocamentos naquele período.
- 2022** Lançamento do Programa de Brindes Corporativos, com prioridade a produtos artesanais de fornecedores locais, fortalecendo a economia circular.
- 2023** Instalação da usina solar fotovoltaica, abastecendo a sede com energia renovável e reduzindo as emissões de carbono. Publicação do 1º Relatório ESG do Caribé Advogados.
- 2024** Realização do 1º Vilarejo Corporativo, retiro de autocuidado e saúde mental aprovado por 100% dos participantes, consolidado como ação anual.
- 2025** Implementação da compostagem orgânica, reflorestamento com 100 mudas de ipê no Sertão pernambucano, realização do 1º inventário completo de emissões de carbono, conquista do 7º lugar no ranking GPTW em Pernambuco, reconhecimentos Chambers and Partners e The Legal 500 Brazil.

**“Cada escolha ao longo dessa trajetória nos trouxe até aqui.
E cada escolha que fazemos hoje constrói o que viremos a ser.”**

05

SEÇÃO 05

Materialidade ESG

Neste ciclo, reforçamos a priorização das ações ESG com base na materialidade:

- ✓ Avaliamos novamente a relevância de temas para nossos stakeholders;
- ✓ Observamos evolução na percepção de prioridades: maior ênfase em impactos sociais e ambientais, alinhamento à estratégia de negócios e transparência;
- ✓ Engajamento contínuo com colaboradores, parceiros e comunidade para fortalecer o alinhamento e a relevância das ações.



Impactos ambientais

compostagem, reflorestamento e mensuração de emissões ganham centralidade



Impactos sociais

educação, qualificação e comunidade com maior alcance e intencionalidade



Estratégia & transparência

ESG alinhado ao negócio, com mecanismos formais de acompanhamento

Maior ênfase em impactos sociais e ambientais, alinhamento à estratégia de negócios e transparência.



SEÇÃO 06

Evolução das Práticas ESG

Do Primeiro ao Segundo Ciclo

Este segundo relatório não começa do zero. Ele parte de uma base já construída e avança sobre ela. A comparação entre os dois ciclos revela não apenas o que fizemos a mais, mas como mudamos a forma de fazer.

	1º Ciclo jan/2023 – ago/2024	2º Ciclo set/2024 – dez/2025
Foco ambiental	Redução interna: papel, descartáveis, energia	Impacto externo: compostagem, reflorestamento e 1º inventário de emissões
Foco social	Iniciativas assistenciais e educacionais pontuais	Portfólio ampliado: educação, cultura, comunidade e impacto
Foco de governança	Estruturação de políticas, comitês e processos	Formalização avançada, inovação e transparência ampliada
ODS diretos	8	13
Emissões mensuradas	Não mensurado	Sim – 25,25 ton CO ₂ e
Energia solar injetada	60.257 kWh	118.229 kWh acumulados
Compostagem	Não implementada	203,07 kg / 156,36 kg CO ₂ evitados
Reflorestamento	Não realizado	100 mudas de ipê – Exu-PE
Reconhecimentos	GPTW (certificação)	GPTW 7º PE, Chambers, Legal 500
Colaboradores	38	42

O Que Mudou — Cinco Movimentos de Evolução

01

De iniciativas isoladas para práticas estruturadas

Diversas ações que no primeiro ciclo eram pontuais tornaram-se recorrentes, institucionalizadas e incorporadas ao calendário e à cultura do escritório. O Vilarejo Corporativo, aprovado por 100% dos participantes em sua primeira edição, passou a integrar o calendário anual. Os programas de bem-estar e saúde ocupacional foram mantidos e fortalecidos.

Esse movimento representa a diferença entre fazer e consolidar — entre experimentar e comprometer.

02

De redução interna para impacto ambiental externo e regenerativo

No primeiro ciclo, o foco ambiental estava na redução de impactos dentro do escritório. Neste ciclo, fomos além: compostagem em parceria com a Verdiera, 100 mudas de ipê destinadas a Exu (Sertão de PE) com três associações comunitárias, e o 1º inventário completo de emissões: 25,25 ton CO₂e, com 0,57 ton CO₂e por colaborador.

03

De assistência social para estratégia de impacto

Além da continuidade do Programa Anjo da Guarda e das iniciativas junto à Rede Muda Mundo, avançamos para novos territórios: o Projeto Imersão, o CAIS Recife e a Casa Zero, o apoio a projetos culturais por mecenato e o patrocínio ao 1º Campeonato Pernambucano de Pickleball.

Nos últimos dois anos, a parceria com a Casa Zero formou 96 participantes em quatro turmas, com impacto indireto em mais de 380 pessoas e alcance em mais de 40 localidades.

04

De governança estruturada para governança transparente e inovadora

A base já era sólida: Conselho de Sócios, Comitê Gestor, Regimento Interno e políticas de compliance. Neste ciclo, implementamos a intranet corporativa, criamos o canal de denúncias anônimo, avançamos na formalização societária, lançamos o Manual de Marca e ampliamos o portfólio de políticas — com destaque para Equidade de Gênero, Uso de IA e Sustentabilidade.

05

De ESG como compromisso para ESG como vetor estratégico

O avanço mais relevante deste ciclo não está em nenhuma iniciativa específica. Está na forma como o ESG passou a operar dentro do escritório. O incentivo à energia limpa chegou aos colaboradores, a participação em eventos jurídicos virou estratégia de posicionamento, e a marca conecta reputação, ética e sustentabilidade.

O ESG deixou de ser apenas um compromisso e passou a ser parte da estratégia. Está nas decisões, na cultura e na forma como nos apresentamos ao mercado.

01

fazer →
consolidar

02

interno →
regenerativo

03

assistência →
estratégia

04

estrutura →
transparência

05

compromisso →
vetor estratégico

07

SEÇÃO 07

Ambiental

Neste ciclo, ampliamos o alcance das nossas práticas ambientais: além da desmaterialização e da geração de energia renovável por meio da usina solar, implementamos novas frentes de compostagem, reflorestamento e gestão de resíduos.

- ✓ Desmaterialização e redução de descartáveis
- ✓ Energia renovável — Usina Solar
- ✓ Compostagem e reflorestamento



ODS 7



ODS 12



ODS 13



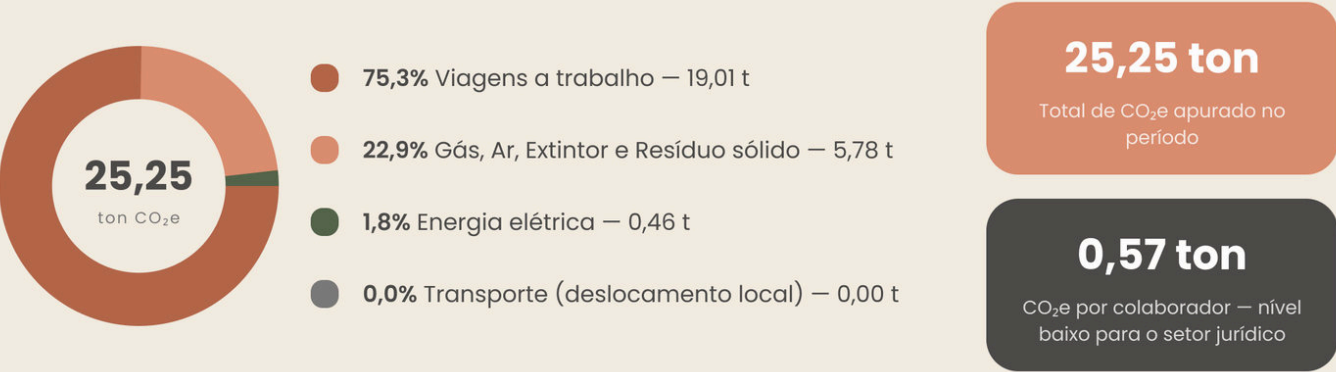
ODS 15



ODS 17

Inventário de Emissões de Carbono

Pela primeira vez, o Caribé Advogados realizou o levantamento completo de suas emissões de gases de efeito estufa (GEE) por meio da plataforma Jiantan, cobrindo todas as categorias operacionais do período de setembro de 2024 a dezembro de 2025.



Categoria	Emissões (ton CO ₂ e)	Participação
Viagens a trabalho	19,01	75,3%
Gás, Ar, Extintor e Resíduo sólido	5,78	22,9%
Energia elétrica	0,46	1,8%
Transporte (deslocamento local)	0,00	0,0%
TOTAL	25,25	100%

A Leitura dos Números

A leitura desses números exige contexto. As emissões de viagens a trabalho decorrem de deslocamentos obrigatórios para audiências, diligências e reuniões presenciais com clientes e órgãos jurisdicionais.

O Caribé Advogados adota como cultura institucional a preferência pelo formato online: reuniões e audiências são realizadas presencialmente apenas quando exigido pelo cliente, pelo processo ou por obrigação legal. As emissões registradas já refletem esse cenário otimizado.

Nas categorias que controlamos diretamente — energia, resíduos e transporte local — todas as ações de mitigação cabíveis para um escritório de nosso porte já foram implementadas, resultando em níveis de emissão excepcionalmente baixos.

Saímos de uma atuação interna e operacional para uma atuação ambientalmente ativa e regenerativa, com impactos concretos além do escritório.

Eliminação

energia solar própria
abastecendo a operação

Redução

cultura online consolidada e
piso operacional atingido

Transformação

resíduos que viram adubo e
florestas que voltam a crescer

Geração de Energia Renovável — Usina Solar

O Caribé Advogados opera com usina solar fotovoltaica própria desde abril de 2023, instalada em propriedade próxima à sede, abastecendo três unidades consumidoras. O impacto é diretamente mensurável: a categoria energia registrou apenas 0,46 ton CO₂e no inventário — valor excepcionalmente baixo para uma equipe de 42 pessoas.

NOVEMBRO DE 2024 A DEZEMBRO DE 2025 · RELATÓRIO NEOENERGIA PE

Nossos números em energia solar



Comparando com o ciclo anterior, a evolução é expressiva: no 1º relatório, registramos 60.257 kWh injetados desde o início da operação. O acumulado atual de 118.229 kWh demonstra a consistência e a produtividade crescente do sistema. Para os próximos anos, pretendemos manter a usina em operação e ampliar o número de painéis fotovoltaicos.

Gestão de Resíduos — Compostagem

Neste ciclo, avançamos na gestão de resíduos com a implementação da compostagem orgânica em parceria com a empresa Verdiera. Resíduos que antes eram descartados convencionalmente passaram a ser reaproveitados como adubo, contribuindo para a regeneração do solo, a redução de emissões e o fortalecimento do ciclo sustentável dos alimentos.

ABRIL A DEZEMBRO DE 2025

Nossos números em compostagem



Os dados mensais revelam crescimento consistente ao longo do período, com pico de 33,7 kg coletados em outubro de 2025, demonstrando o amadurecimento da prática e o engajamento crescente dos colaboradores.

Manutenção de Práticas Existentes

As conquistas do primeiro ciclo seguem vivas na rotina do escritório — a evolução ambiental soma, não substitui:



Desmaterialização — continuidade do projeto de digitalização de documentos, iniciado em 2009.



Redução do uso de descartáveis — manutenção da substituição por itens reutilizáveis.



Política de impressão responsável — uso consciente e reduzido do papel.



Consumo consciente de água — práticas de uso racional nos espaços do escritório.



Política de desligamento — desligamento de luzes e equipamentos fora do expediente.



Brindes corporativos sustentáveis — produtos artesanais de fornecedores locais, fortalecendo a economia circular.

Da digitalização iniciada em 2009 aos brindes artesanais de fornecedores locais: práticas que viraram cultura.

Programa de Reflorestamento — Rede Plantar Juntos

Em 2025, o Caribé Advogados firmou Termo de Adesão à Rede Plantar Juntos de Reflorestamento de Pernambuco, iniciativa que promove o plantio de mudas nativas em áreas degradadas do Sertão pernambucano, com foco na restauração do bioma Caatinga.

Por meio dessa adesão, destinamos ao município de Exu — Sertão de Pernambuco — a doação de 100 mudas de ipê, árvore símbolo de Pernambuco e espécie nativa da Caatinga, com potencial de sequestro de aproximadamente 1,2 tonelada de CO₂ por ano na maturidade.



Associação dos Moradores do Sítio Chapada da União — engajamento comunitário e educação ambiental



Associação de Fortalecimento da Agricultura Familiar do Sítio das Caraíbas — fortalecimento da produção rural e da biodiversidade



Associação das Mulheres As Karolinas — protagonismo feminino na preservação da Caatinga

100 mudas de ipê plantadas no Sertão de Pernambuco, envolvendo três associações comunitárias e contribuindo para a restauração da Caatinga.

Síntese das Iniciativas Ambientais

Dimensão	Iniciativa	Resultado	Status
Eliminação	Usina solar fotovoltaica	0,46 ton CO ₂ e (energia)	Ativo desde abr/2023
Redução	Preferência por reuniões online	Piso operacional atingido	Cultura consolidada
Redução	Desmaterialização e sem descartáveis	Processos internos transformados	Ativo desde 2009/2019
Transformação	Compostagem (Verdiera)	203,07 kg / 156,36 kg CO ₂ evitados	Ativo desde abr/2025
Compensação	Reflorestamento — 100 ipês / Exu-PE	3 associações / Caatinga restaurada	Ativo (2025)

08

SEÇÃO 08

Social

Valorizamos um ambiente de trabalho acolhedor, inclusivo e que promove o bem-estar de todos. Acreditamos que, quando nossos colaboradores se sentem bem, o desempenho das atividades e as relações em equipe florescem naturalmente.

- ✓ Bem-estar e valorização das pessoas
- ✓ Educação, formação e capacitação
- ✓ Impacto social e comunitário



ODS 3



ODS 4



ODS 5



ODS 8



ODS 10



ODS 11



ODS 16



ODS 17

Nossa Equipe

Nosso lema "O Seu Escritório" não se aplica apenas aos nossos clientes: também reflete nosso compromisso interno. Cada pessoa que integra nosso time contribui para fortalecer o propósito e a cultura do Caribé Advogados. Por isso buscamos profissionais inovadores, criativos e, acima de tudo, humanos.

Em 2025, nossa equipe era composta por 42 colaboradores — sendo 5 CLT em tempo integral, 22 advogados sócios e 15 estagiários —, o que representa um crescimento de 38 para 42 pessoas em relação ao ciclo anterior, mantendo a mesma proporção de gênero.



56% Feminino — 25 mulheres

44% Masculino — 17 homens

38 → 42

crescimento da equipe no período

< 5%

turnover total

0%

rotatividade involuntária

Participação Feminina em Cargos de Liderança

A valorização da representatividade feminina em posições estratégicas é um compromisso efetivo do Caribé Advogados. Atualmente, **cinco profissionais do gênero feminino** ocupam funções estratégicas em áreas-chave da organização:



Diretoria Administrativa



Coordenação da Área Imobiliária



Coordenação da Área Tributária



Coordenação de Marketing



Coordenação Administrativo-Financeira

A Política de Equidade de Gênero e Inclusão, já vigente, estabelece a promoção da liderança feminina, com metas claras para assegurar equilíbrio de gênero nos cargos de coordenação e gestão.

Valorização e Bem-Estar — Benefícios

Licença-paternidade **NOVA**

Vale alimentação

Vale transporte

Estacionamento

Wellhub (Gympass)

Anuidade OAB

Happy Day **NOVA**

Bem-Estar no Dia a Dia



Tênis Day

Toda quinta-feira, os colaboradores são convidados a usar tênis no lugar dos calçados formais — promovendo bem-estar, descontração e senso de pertencimento, além de aliviar desconfortos físicos e contribuir para a produtividade.



Momento Meditação

Prática de meditação realizada dentro do escritório. Busca reduzir o estresse e a ansiedade, aumentar a concentração e promover bem-estar no ambiente de trabalho.

Vilarejo Corporativo

Consolidado como ação anual após o sucesso da primeira edição em 2024, o Vilarejo é um retiro de autoconhecimento e autocuidado voltado à saúde mental dos colaboradores. A segunda edição foi realizada em 2025, mantendo o alto índice de aprovação e a parceria com a Fábrica do Bem — Rede Muda Mundo.



Esporte, Saúde e Desenvolvimento de Líderes

Dando continuidade à tradição iniciada em 2022, realizamos em 2025 mais uma edição do campeonato esportivo entre colaboradores, reforçando a cultura de saúde, integração e competição saudável.



Saúde Ocupacional

Manutenção do PCMSO (Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacional) e do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), em parceria com a Santal Serviços Técnicos em Saúde LTDA.



Feedback para Coordenadores

Investimento em desenvolvimento de liderança, promovendo melhor comunicação, gestão de pessoas e engajamento das equipes.

Desenvolvimento, Capacitação e Educação

Seguimos investindo em capacitação em diferentes frentes: participação em eventos, continuidade dos investimentos em treinamentos, cursos e pós-graduações, e manutenção do Programa de Estágio em parceria com o CIEE e faculdades.



Iniciativas Educacionais e de Formação

Projeto Imersão

abre as portas do escritório para estudantes do ensino médio, aproximando jovens do universo do Direito antes do ingresso na universidade.

CAIS Recife

envolvimento em Programas de Qualificação de Iniciativas Sociais, fortalecendo projetos locais e comunidades vulneráveis.

Mentoria Feminina CESA

participação no programa do Centro de Estudos das Sociedades de Advogados, desenvolvendo lideranças femininas no setor.

Compartilhamento de Expertise

sócios em seminários, palestras e eventos educacionais, disseminando conhecimento jurídico.

Esporte e Inclusão

O Caribé Advogados acredita no esporte como instrumento de saúde, integração e inclusão social. Neste ciclo, apoiamos o 1º Campeonato Pernambucano de Pickleball, promovido pela Federação Pernambucana de Pickleball (FPEP), voltado ao público infantil a partir dos 4 anos e a atletas nas categorias 50+, 60+ e 70+ — incentivando a prática esportiva, a inclusão e a qualidade de vida em todas as idades.



Equipe de advogados no campeonato de Pickleball 2025, promovido pelo Caribé Advogados em comemoração ao Dia do Advogado.

Sustentabilidade com impacto social: por meio de parceria com empresas do setor energético, passamos a oferecer aos colaboradores desconto nas contas de energia pelo uso de energia limpa — levando a transição energética também para as famílias da equipe.

Impacto Social e Comunitário

Programa Anjo da Guarda

O projeto de apadrinhamento em forma de aulas de capoeira para crianças e adolescentes em abrigos institucionais segue ativo por tempo indeterminado. A iniciativa promove melhoria do comportamento e da sociabilidade, fortalece a autoestima e o bem-estar e incentiva a prática esportiva.

Parceria com a Rede Muda Mundo — Casa Zero

Em 2025, firmamos parceria com a Casa Zero para duas turmas de qualificação em Habilidades Comportamentais, de 20 horas cada, destinadas a moradores da Região Metropolitana do Recife. Os resultados superaram as expectativas.

58

concluintes nas duas turmas

145%

da meta prevista atingida

9,80

satisfação média nas formações



Nos últimos dois anos, a parceria formou 96 participantes, impactou indiretamente mais de 380 pessoas e alcançou mais de 40 localidades — com mais de 70 inscritos e 200 pessoas impactadas só em 2025.

Projetos Sociais, Culturais e Educacionais



Curso de Costura Socioambiental — Love Trash

Apoio ao curso de costura para mulheres com filhos com deficiência, em parceria com a Love Trash e a Fundação Altino Ventura, promovendo empoderamento feminino e geração de renda.



Projeto IASDOC

Participação em ações solidárias de arrecadação junto à comunidade, incluindo bazar natalino e iniciativas de apoio a populações vulneráveis.



Projetos Culturais

Apoio a iniciativas de arte e música por meio de mecenato, incentivando a produção cultural local e o acesso à cultura como vetor de transformação social.



Disponibilização de Livros Infantis

O escritório disponibiliza livros infantis no ambiente corporativo, promovendo inclusão e apoio às famílias que frequentam o espaço.

09

SEÇÃO 09

Governança

A governança corporativa é o alicerce que sustenta a eficácia das nossas práticas e a coerência entre os valores que declaramos e as escolhas que fazemos. Neste ciclo, avançamos de uma base já estruturada para um modelo mais robusto, transparente e inovador.

- ✓ Estrutura, comitês e transparência
- ✓ Políticas corporativas e compliance
- ✓ Reconhecimentos e posicionamento



ODS 5



ODS 8



ODS 9



ODS 16



ODS 17

Transparência e Comunicação Interna

Um dos avanços mais relevantes deste ciclo foi a implementação da intranet corporativa, que centralizou em um único ambiente digital o acesso a políticas, documentos institucionais, comunicados e informações estratégicas.



Intranet Corporativa

políticas, documentos e comunicados centralizados em um só lugar



Reuniões Sprint semanais

alinhamento entre as equipes jurídicas e a administração



Resultados trimestrais

apresentação periódica que amplia transparência e previsibilidade

Canal de Denúncias



Neste ciclo, implementamos o canal de denúncias, permitindo que colaboradores realizem manifestações de forma anônima e segura. O canal fortalece a cultura de ética, compliance e transparência, assegurando que qualquer irregularidade possa ser comunicada sem receio de retaliação.

Fortalecimento Institucional

Contrato Social e Acordo de Sócios

consolidação e atualização dos documentos societários fundamentais, com maior clareza nas relações entre sócios e na governança da sociedade.

Manual de Marca

lançamento do Manual de Marca do Caribé Advogados, garantindo padronização e consistência na identidade visual e na comunicação institucional.

Investimento em Legaltechs e Softwares

ampliação do uso de tecnologias jurídicas e ferramentas de gestão, promovendo mais eficiência operacional e qualidade na prestação dos serviços.

Desenvolvimento e Carreira

Iniciamos os estudos para a estruturação de um Plano de Carreira (PEC Adv), com foco em meritocracia, desenvolvimento profissional e retenção de talentos — iniciativa em desenvolvimento que integrará nossa agenda de governança nos próximos ciclos. Investimos também em consultorias especializadas para qualificação da gestão.

Políticas Corporativas

Neste ciclo, ampliamos e consolidamos o portfólio de políticas corporativas, todas disponibilizadas na intranet. O conjunto atual inclui:

- Política de Privacidade do Colaborador

- Política Geral de Segurança da Informação

- Política de Uso Aceitável de Ativos de Informação

- Termo de Responsabilidade — Recursos Computacionais

- Termo de Autorização para Uso de Voz e Imagem

- Política de Uso de Inteligência Artificial

- Política de Equidade de Gênero e Inclusão

NOVA

- Código de Conduta

NOVA

- Política Integrada de Sustentabilidade

NOVA

Segurança de Dados e Integridade

0

Incidentes de segurança de dados

Durante todo o período reportado, não houve incidentes ou vazamentos confirmados que afetassem clientes ou colaboradores.

R\$0,00

Perdas por integridade profissional

Nenhuma perda monetária decorrente de processos legais associados à integridade profissional.

A empresa mantém políticas e controles de segurança da informação, monitoramento, avaliações de risco e procedimentos de resposta a incidentes, garantindo a proteção dos dados de todos os clientes.

No campo da ética, avançamos na estruturação da atuação pro bono, ampliando o acesso à justiça para populações vulneráveis.

Reconhecimentos e Certificações

Neste ciclo, o compromisso do Caribé Advogados com a excelência e a responsabilidade socioambiental foi reconhecido por importantes instituições nacionais e internacionais:

JAN
2025

Selo ODS — 72 pontos

Certificação pela adesão aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, com destaque para a usina solar fotovoltaica.



JUL
2025

Chambers and Partners — Real Estate

Reconhecimento internacional na área imobiliária, com destaque individual para a Dra. Cristina Farias.



OUT
2025

GPTW + The Legal 500 — Recife

Certificação Great Place to Work e reconhecimento do The Legal 500 Brazil para o escritório em Recife.



NOV
2025

7º lugar GPTW Pernambuco

Sétima colocação no ranking das melhores empresas para trabalhar em Pernambuco, categoria pequenas empresas.



10

SEÇÃO 10

Metas e Indicadores

Indicador	1º Ciclo	2º Ciclo	Meta Futura
Nº de colaboradores	38	42	Crescimento planejado mantendo equilíbrio de gênero
Proporção de gênero (F/M)	57 / 43	56 / 44	manter equilíbrio
Turnover involuntário	0%	0%	0%
Turnover total	< 5%	< 5%	< 5%
Treinamento de colaboradores	70%	consolidação	80%
Energia solar injetada (kWh)	60.257	118.229	ampliar painéis
Energia compensada (kWh)	56.468	113.521,85	crescente
Saldo de energia (kWh)	3.789	4.707,15	crescente
Emissões totais (ton CO ₂ e)	não mensurado	25,25	reduzir
Emissões por colaborador	não mensurado	0,57	reduzir
Resíduos compostados (kg)	—	203,07	ampliar
Adubo orgânico gerado (kg)	—	52,83	ampliar
CO ₂ evitado — composto (kg)	—	156,36	ampliar
Mudas plantadas	—	100 ipês	ampliar
Incidentes de dados	0	0	0
Perdas por integridade	R\$ 0	R\$ 0	R\$ 0
ODS diretos	8	13	ampliar alcance

A Leitura dos Resultados

Mais do que números, esses indicadores revelam a consistência e a direção da nossa evolução em cada dimensão ESG:



Pessoas e Cultura

Nossa equipe cresceu de 38 para 42 colaboradores, mantendo o equilíbrio de gênero em 56% feminino e 44% masculino. O turnover involuntário permaneceu em 0% e o turnover total abaixo de 5%. Para o próximo ciclo, a meta é ampliar a participação nos programas de capacitação, chegando a 80% dos colaboradores.



Ambiental — Energia

A usina solar acumulou 118.229 kWh injetados na rede, com 113.521,85 kWh compensados e saldo acumulado de 4.707,15 kWh — evolução expressiva em relação aos 60.257 kWh registrados no primeiro ciclo. A categoria energia registrou apenas 0,46 ton CO₂e no inventário do período. Para os próximos anos, pretendemos ampliar o número de painéis fotovoltaicos.



Ambiental — Resíduos e Compostagem

A compostagem, iniciada em abril de 2025 em parceria com a Verdiera, já coletou 203,07 kg de resíduos orgânicos, gerou 52,83 kg de adubo e evitou a emissão de 156,36 kg de CO₂. O pico de coleta ocorreu em outubro de 2025, com 33,7 kg no mês.



Governança e Integridade

Nenhum incidente de segurança de dados foi registrado no período. Nenhuma perda monetária decorrente de processos de integridade profissional foi apurada. Esses resultados refletem a eficácia dos controles internos e da cultura de compliance.

Nossa Meta Maior

Tornar-se referência em sustentabilidade no cenário jurídico de Pernambuco não é apenas uma aspiração — é a direção estratégica que orienta cada uma das escolhas que fazemos.



SEÇÃO 11

Próximos Passos

Nosso planejamento ESG está estruturado em três horizontes temporais, cada um com metas específicas nas dimensões ambiental, social e de governança.

Curto Prazo — até 2026



Ambiental

- Consolidar a compostagem em todas as áreas
- Ampliar o reflorestamento com novas mudas
- Manter e expandir a geração de energia solar



Social

- Realizar a 3ª edição do Vilarejo Corporativo
- Ampliar as turmas da Casa Zero
- Estruturar novos projetos educacionais



Governança

- Iniciar o planejamento estratégico do próximo ciclo
- Consolidar o uso das legaltechs
- Ampliar a divulgação das políticas na intranet

Médio Prazo — 2027 a 2028



Ambiental

- Reduzir as emissões de carbono com metas quantificadas
- Certificar práticas ambientais junto a entidades reconhecidas
- Ampliar parcerias de reflorestamento e economia circular



Social

- Expandir o alcance dos projetos educacionais e sociais
- Estruturar programa de voluntariado corporativo
- Fortalecer políticas de diversidade e inclusão



Governança

- Revisar, acompanhar e concluir planejamento estratégico já pensando no próximo
- Aprimorar indicadores e mensuração ESG
- Buscar novas certificações e reconhecimentos setoriais

Longo Prazo — 2029 em diante

Mensuração

Consolidar mensuração completa e auditável de todos os indicadores ESG, com metas públicas e acompanhamento contínuo.

Consolidação

Tornar o ESG parte indissociável da estratégia, cultura e identidade do escritório em todas as decisões.

Ampliação

Ampliar o impacto positivo para além do escritório, influenciando o setor jurídico e a sociedade.

“Não se trata de fazer tudo de uma vez, mas de manter a direção — com consistência, propósito e responsabilidade em cada ciclo.”

Cada horizonte temporal reforça nosso compromisso de tornar o ESG cada vez mais mensurável, estratégico e transformador — dentro e fora do escritório.

12

SEÇÃO 12

Indicadores SASB

Professional & Commercial Services

Seguindo as diretrizes do SASB para o setor de Serviços Profissionais e Comerciais, apresentamos os principais indicadores mensurados neste ciclo:

Segurança de Dados

Indicador	Código	Conteúdo	ODS
Descrição de abordagem à identificação de riscos	SV-PS-230a.1	Políticas de segurança, monitoramento e resposta a incidentes	—
Descrição de políticas de proteção	SV-PS-230a.2	Controles de acesso, criptografia e conformidade com a LGPD	16
Nº de violações de dados	SV-PS-230a.3	0 incidentes confirmados no período	16

Capital Humano — Diversidade e Engajamento

Percentual de representação por gênero	SV-PS-330a.1	56% feminino / 44% masculino; liderança feminina em áreas-chave	5
Taxa de rotatividade voluntária e involuntária	SV-PS-330a.2	Turnover total < 5%; involuntário 0%	8
Nível de engajamento como percentual	SV-PS-330a.3	Alta satisfação; Vilarejo aprovado por 100% dos participantes	8

Integridade Profissional

Descrição de abordagem para garantir integridade	SV-PS-510a.1	Código de Conduta, políticas de compliance e canal de denúncias	16
Perdas monetárias por processos legais	SV-PS-510a.2	R\$ 0,00 no período	16

Dados Operacionais

Nº de funcionários por tipo de vínculo	SV-PS-000.A	42 colaboradores (5 CLT, 22 sócios, 15 estagiários)	8
Nº de horas trabalháveis/faturáveis	SV-PS-000.B	Gestão por produtividade e reuniões Sprint semanais	8

Indicadores Ambientais (referência complementar)

Gestão de resíduos e reciclagem	IF-WM-130a.1	203,07 kg compostados; 52,83 kg de adubo gerado	12
Emissões de gases de efeito estufa	IF-WM-110a.1	25,25 ton CO ₂ e totais; 0,57 ton por colaborador	13
Recuperação e reaproveitamento de materiais	IF-WM-150a.1	Compostagem, reflorestamento e economia circular	12

13

SEÇÃO 13

Índice ODS

Ao longo deste ciclo, nossas práticas ESG contribuíram diretamente para 13 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU:



Saúde e Bem-Estar



Igualdade de Gênero



Trabalho Decente e Crescimento Econômico



Redução das Desigualdades



Consumo e Produção Responsáveis



Vida Terrestre



Parcerias e Meios de Implementação



Educação de Qualidade



Energia Acessível e Limpa



Indústria, Inovação e Infraestrutura



Cidades e Comunidades Sustentáveis



Ação contra a Mudança do Clima



Paz, Justiça e Instituições Eficazes

ODS impactados indiretamente



Erradicação da Pobreza

Erradicação da Pobreza: impacto indireto por meio de projetos sociais, educação e qualificação profissional.



Fome Zero

Fome Zero e Agricultura Sustentável: potencial conexão com ações comunitárias e futuras iniciativas socioambientais.



SEÇÃO 14

Créditos e Contatos

Redação e Conteúdo

Alinne Barbosa e Roberta Caribé

Revisão

Equipe Caribé Advogados

Diagramação e Design

Detalhe Marketing

Fotos

Acervo Caribé Advogados

Fale com o Caribé Advogados

**Telefones**

(81) 3878-6666 · (81) 3878-6665 · (81) 3878-6664

**E-mail**

caribe@caribeadvogados.com.br

**Instagram**

@caribeadvogados

**LinkedIn**

Caribé Advogados

**Site**

caribeadvogados.com.br

CARIBÉ
ADVOGADOS

Transformando desafios em soluções jurídicas
com **ética, excelência e responsabilidade.**

2ª edição do Relatório de Práticas ESG · 2024/2025